

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA'

OGGETTO: RESIDUI FONDI ANNI 2014-2015-2016 DISTRETTO DI TREVISO E ANNO 2017 DISTRETTO DI ASOLO, E RELATIVO UTILIZZO

Il giorno **20 giugno 2019** alle ore **9.00** presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:

Presidente:

Direttore Generale

dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (e Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Annamaria TOMASELLA

Direttore Sanitario

dott. Marco CADAMURO MORGANTE

Direttore dei Servizi Socio-Sanitari

dott. George Louis DEL RE

Direzioni Mediche di Ospedale

dott. Stefano FORMENTINI

dott. Michelangelo SALEMI

dott. Giuseppe TOFFOLON

dott.ssa Alessandra CAPPELLETTI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Direttore F.F. U.O.C. Servizio Professioni Sanitarie

dott. Alberto COPPE

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:U.O.C. Gestione Risorse Umane:

dott. Giordano GIORDANI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 01/07/2019 e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data 7.8.19, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI - Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

R.S.U.: sig. Aldo LORENZON, sig. Francesco RIMPICI, sig.ra Paola BIANCO, sig.ra Luisa CODATO, sig. Nicola MARCATO, sig.ra Angelica ZAGO

FP CGIL: sig. Ivan BERNINI, sig.ra Sara TOMMASIN, sig. Andrea ARTUSO, sig.ra Marta CASARIN, sig. Enrico BALDIN, sig. Dario CAPRETTA, sig.ra Monica CATTELAN, sig.ra Manuela GIUSTI, sig. Alberto LOPIN

CISL FP: sig. Paolo CENDRON, sig.ra Alessandra PROSDOCIMO sig. Giovanni FABBIAN, sig. Mario DE BONI, sig. Andrea FALZARANO, sig. Roberto PIVA, sig. Antonio TARDO, sig. Fabio ZUGLIAN

FIALS: sig. Tiziano BASSI, sig. Giangiacomo MARCHESAN, sig. Luca MARIN, sig. Gianluca MARTIN, sig.ra Manola NESO, sig. Giona PICCOLO, sig. Mauro VIGNOLA

FSI USAE: sig. Roberto TOSI, sig.ra Tania SANTI, sig. Alberto PAVAN, sig. Lorian MOSCON

NURSING UP: sig. Guerrino SILVESTRINI, sig.ra Melissa TOSATO, sig. Thomas PICCOLO, sig.ra Tania CARLET, sig.ra Franca PIATTO, sig. Diego CAVALLIN

UIL FPL: sig. Beniamino GORZA, sig. Florio MICHIELIN, sig. Stefano CAMMAROTA, sig. Marco MAINENTI, sig. Sergio GATTO, sig.ra Milena TRENTIN

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo alla destinazione di residui dei Fondi Comparto anni 2014-2015-2016 del distretto di Treviso (*ex* ULSS 9) e di residui dei Fondi Comparto anno 2017 del distretto di Asolo (*ex* ULSS 8), come segue:

Art. 1 Risorse disponibili

1. Nel presente articolo si quantificano le risorse disponibili, nei Fondi contrattuali del comparto Sanità di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL II° biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31 luglio 2009, quali residui degli anni 2014 e 2015 di risorse già contrattate della *ex* ULSS 9, ora distretto di Treviso della ULSS 2 Marca Trevigiana, come di seguito riportato:

- Con verbale d'accordo del personale del comparto sottoscritto in data 02/12/2015 furono quantificate le risorse disponibili dei fondi contrattuali dell'anno **2014** del Distretto di **Treviso**, per un importo di € 1.328.598,96. Di questi, si decise di destinare per progetti obiettivo un importo complessivo pari ad € **298.598,96** e con successivi accordi sindacali sono stati impiegati per diverse progettualità le seguenti cifre:

- con accordo sindacale del 29/09/2017 impegnati € 97.249,89 ;
- con accordo sindacale del 30/10/2017 impegnati € 77.570,00 ;
- con accordo sindacale del 19/12/2017 impegnati € 34.750,00 più ulteriori € 6.048,00;
- con accordo sindacale del 19/01/2018 impegnati € 52.914,00.

Ad oggi rimangono pertanto disponibili € **30.067,07** in quanto non ancora impiegati, e da destinarsi come precisato all'art. 2 che segue.

- Con verbale d'accordo del personale del comparto sottoscritto in data 04/05/2017 furono quantificate le risorse disponibili dei fondi contrattuali dell'anno **2015** del Distretto di **Treviso**, per un importo di € 1.569.194,77. Di questi, si decise di destinare per progetti obiettivo un importo complessivo pari ad € **269.194,77** che ad oggi rimangono disponibili in quanto non ancora impiegati, e da destinarsi come precisato all'art. 2 che segue.

2. Nel presente articolo si quantificano altresì le risorse disponibili, nei Fondi contrattuali del comparto Sanità di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL II° biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31 luglio 2009, quali residui dell'anno 2016 della *ex* ULSS 9, ora distretto di Treviso della ULSS 2 Marca Trevigiana, come di seguito riportato:

TREVISO - ANNO 2016		Importo iniziale	Utilizzo	Residuo complessivo
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL II° biennio 31/7/2009)		10.058.259,23	9.416.394,28	641.864,95
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL II° biennio 31/7/2009)		6.629.067,00	6.402.599,95	226.467,05
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL II° biennio 31/7/2009)		6.471.768,58	6.471.768,58	0
TOTALE		23.159.094,81	22.290.762,81	868.332,00

3. Nel presente articolo si quantificano infine le risorse disponibili, nei Fondi contrattuali del comparto Sanità di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL II° biennio economico 2008-2009 sottoscritto il 31 luglio 2009, quali residui dell'anno 2017 della ex ULSS 8, ora distretto di Asolo della ULSS 2 Marca Trevigiana, come di seguito riportato:

ASOLO - ANNO 2017	Importo iniziale	Utilizzo	Residuo complessivo
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (art. 9 CCNL II° biennio 31/7/2009)	4.766.869,88	4.624.837,77	142.032,11
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL II° biennio 31/7/2009)	3.158.366,75	2.814.952,17	343.414,58
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL II° biennio 31/7/2009)	3.337.595,83	3.335.913,31	1.682,52
TOTALE	11.262.832,46	10.775.703,25	487.129,21

4. I suddetti Fondi contrattuali del comparto furono calcolati in attuazione delle disposizioni di cui agli artt. 7, 8 e 9 del CCNL del 31 luglio 2009 e dall'art. 9, comma 2-bis del D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010.

Art. 2

Utilizzo dei residui fondi 2014, 2015 e 2016 – distretto di Treviso

1. Si concorda di finalizzare i residui disponibili di cui all'art. 1 commi 1 e 2 come segue:

- residui fondi 2014 e 2015 ex ULSS 9: a quote aggiuntive di produttività per il personale del distretto di Treviso erogate nell'anno 2019 correlate anche all'impegno richiesto ai dipendenti nei processi di fusione per incorporazione conseguenti alla legge regionale 19/2016 e ad altri progetti di riorganizzazione; tali quote verranno liquidate ai dipendenti del solo distretto di Treviso che non si siano trovati in debito orario nell'anno 2018 e non siano riusciti a sanare tale debito entro il mese di maggio del 2019.	299.261,84
- residui fondi 2016 ex ULSS 9: a rifinanziamento della c.d. "Quota C" per compensare le differenze create per alcune categorie di personale del distretto di Treviso a seguito dell'applicazione dell'Accordo aziendale ULSS2 sottoscritto il 23 novembre 2017 in materia di performance e produttività collettiva.	868.332,00
TOTALE	1.167.593,84

Art. 3

Utilizzo dei residui fondi 2017 – distretto di Asolo

1. Si concorda di destinare una quota parte dei residui disponibili di cui all'art. 1 comma 3 come segue:

- residui fondi 2017 ex ULSS 8: quota parte a rifinanziamento della integrazione, di cui al Punto 2 dell'accordo sottoscritto il 12.12.2017 nel distretto di Asolo, delle sole quote di produttività per compensare le decurtazioni subite dal personale dei profili A-B-Bs del distretto di Asolo a seguito dell'applicazione dell'Accordo aziendale ULSS2 sottoscritto il 23 novembre 2017 in materia di performance e produttività collettiva.	40.000,00
---	-----------

Art 4

NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "A", "H", "RP", "Lun to", and others.]

L'RSU FIRMA L'ACCORDO CHIEDENDO L'IMPEGNO ALL'AZIENDA, CHE PRIMA DELLA SUDENSA DELLE QUOTE E (31/12/2013) SIAMO REVISTE E RIVALUTATE LE QUOTE DELLA PRODUTTIVITÀ X IL 2020 ANCHE UTILIZZANDO LE QUOTE DEL PIANO DI RAZIONAZZAZIONE

Leonelli



AZIENDA UNITA' LOCALE SOCIO SANITARIA N. 2 Marca trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO
Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
SUL VERBALE D'ACCORDO DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE STIPULATI IL
20 GIUGNO 2019**

**OGGETTO: RESIDUI FONDI ANNI 2014-2015-2016 DISTRETTO DI TREVISO E ANNO
2017 DISTRETTO DI ASOLO, E RELATIVO UTILIZZO.**

*La presente relazione viene compilata secondo lo schema predisposto dal Ministero
dell'Economia e delle finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello stato con
circolare n. 25 del 19 luglio 2012.*

**MODULO 1. ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO
DEL CONTRATTO.**

- **Tipologia del contratto integrativo:** contratto stralcio su specifiche materie.
- **Data di sottoscrizione:** 20/06/2019
- **Materie trattate e periodo temporale di vigenza:**

Residui fondi contrattuali	Fino ad esaurimento delle risorse
----------------------------	-----------------------------------

- **Composizione delle delegazioni trattanti:**

<i>delegazione trattante di parte pubblica</i>	
Dott.ssa Annamaria Tomasella – Direttore amministrativo (con funzione di Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)	Firmato
Dott.ssa Alessandra Cappelletto – Dir. Medica di ospedale	Firmato
Dott. Filippo Spampinato – Direttore incaricato UOC Gestione risorse umane	Firmato

<i>delegazioni trattanti di parte sindacale</i>	
R.S.U.: sig.ri Aldo Lorenzon, Nicola Marcato, Angelica Zago, Luisa Codato, Paola Bianco	Firmato
FP CGIL: sig.ri Andrea Artuso, Sara Tommasin	Firmato
CISL FP: sig.ri Mario De Boni, Paolo Cendron, Giovanni Fabbian, Alessandra Prosdocimo, Antonio Tardo	Firmato
UIL FPL: sig.ri Beniamino Gorza, Florio Michielin, Stefano Cammarota, Milenā Trentin	Firmato
NURSING UP: sig.ri Guerrino Silvestrini, Diego Cavallin, Franca Piatto	Firmato
FIALS: sig.ri Gianluca Martin, Mauro Vignola	Firmato
F S I : sig.ra Tania Santi	Firmato

- **Soggetti destinatari:** dipendenti del comparto, secondo quanto previsto dal presente accordo sindacale.
- **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione di risultato:**
L'accordo in oggetto rispetta i principi in materia di premialità di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché i principi di riserva di legge e relativa individuazione delle materie oggetto di contrattazione integrativa previsti dal medesimo decreto legislativo, per quanto tutt'ora applicabili, anche alla luce del D.Lgs. 141/2011 che ha modificato e integrato il predetto D.Lgs. 150/2009, con particolare riferimento anche all'ottimizzazione della produttività del lavoro nelle pubbliche amministrazioni.
- **Certificazione dell'organo di controllo interno:** richiesta con la presente relazione.

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO.

L'obiettivo dell'accordo è definire la destinazione dei residui degli anni 2014-2015-2016 della ex

ULSS 9, ora distretto di Treviso, e di quota parte dei residui dell'anno 2017 afferenti il distretto di Asolo (ex ULSS 8).

- **Art. 1 – Risorse disponibili**

L'articolo quantifica le risorse disponibili, per l'esposizione dettagliata si rinvia all'accordo allegato.

- **Art. 2 – Utilizzo dei residui fondi 2014, 2015 e 2016 – distretto di Treviso**

Le parti hanno concordato di finalizzare i residui degli anni 2014-2015-2016 della ex ULSS 9, ora distretto di Treviso, destinando Euro 299.261,84 a quote aggiuntive di produttività per il personale del distretto di Treviso erogate nell'anno 2019 e correlate anche all'impegno richiesto ai dipendenti nei processi di fusione per incorporazione conseguenti alla legge regionale 19/2016 e ad altri progetti di riorganizzazione, ed Euro 868.332,00 a rifinanziamento della c.d. "Quota C" per compensare le differenze create per alcune categorie di personale del distretto di Treviso a seguito dell'applicazione dell'Accordo aziendale ULSS2 sottoscritto il 23 novembre 2017 in materia di performance e produttività collettiva.

- **Art. 3 – Utilizzo dei residui fondi 2017 – distretto di Asolo**

Le parti hanno concordato di destinare una quota parziale dei residui dell'anno 2017 afferenti il distretto di Asolo (ex ULSS 8) pari ad Euro 40.000,00 a rifinanziamento della integrazione, di cui al Punto 2 dell'accordo sottoscritto il 12.12.2017 nel distretto di Asolo, delle sole quote di produttività per compensare le decurtazioni subite dal personale dei profili A-B-Bs del distretto di Asolo a seguito dell'applicazione dell'Accordo aziendale ULSS2 sottoscritto il 23 novembre 2017 in materia di performance e produttività collettiva.

- **Art. 4 – Norme finali e di rinvio**

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

- **Risultati attesi dalla sottoscrizione degli accordi.**

I risultati attesi sono la remunerazione dell'impegno dei dipendenti richiesto nei processi di fusione e conseguente riorganizzazione delle tre ex-ULSS provinciali, al contempo saldando quanto residua nei fondi degli anni 2014-2015-2016 della ex ULSS 9, e compensare le differenze create per alcune categorie di personale dei distretti di Treviso e di Asolo a seguito dell'applicazione dell'Accordo aziendale ULSS2 sottoscritto il 23 novembre 2017 in materia di performance e produttività collettiva.

- **Compatibilità economico-finanziaria**

Il costo dell'accordo trova copertura:

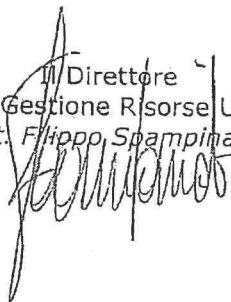
conto di CO.GE. PPDA360001 Bilancio 2017 e precedenti: TV Comparto - fondi contrattuali

conto di CO.GE. PPDA330001 Bilancio 2017 e precedenti: TV Oneri su competenze Comparto
conto di CO.GE. PPDA320004 Bilancio 2017 e precedenti: TV Irap su competenze Dirigenza,
Spta e comparto
conto di CO.GE. PPDA360001 Bilancio 2017 e precedenti: AS Comparto - fondi contrattuali
conto di CO.GE. PPDA330001 Bilancio 2017 e precedenti: AS Oneri su competenze Comparto
conto di CO.GE. PPDA320004 Bilancio 2017 e precedenti: AS Irap su competenze Dirigenza,
Spta e comparto

La presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, unitamente ai verbali d'accordo cui si riferisce, viene trasmessa al Collegio sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999.

Treviso, 1 luglio 2019

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
dott. Filippo Spampinato



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
dott.ssa Annamaria Tomasella

